

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой трудового права
юридического факультета



С.В. Передерин
24.04.2025.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.04.02.04 Судебная защита трудовых прав работников

1. Шифр и наименование направления подготовки:

40.03.01 юриспруденция

2. Профиль подготовки: юриспруденция

3. Квалификация выпускника: бакалавр

4. Форма образования: очно-заочная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: кафедра трудового права

6. Составители программы: Носова Юлия Борисовна, канд. юрид. наук, доцент кафедры трудового права

7. Рекомендована: Научно-методическим советом юридического факультета, протокол № 5 от 24.04.2025

отметка о продлении

8. Учебный год: 2029/2030

Семестр: 9

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование систематизированных знаний о формах и способах защиты прав работников и формирование практических навыков реализации материальных и процессуальных правовых норм, регламентирующих судебную защиту трудовых прав.

Основными задачами учебной дисциплины являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений в сфере защиты трудовых прав работников;
- углубление и расширение теоретических знаний и практических умений в области защиты трудовых прав;
- формирование умений анализировать, толковать и правильно использовать нормативную правовую документацию, материалы судебной практики и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности обучающихся, творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей и саморазвития, самосовершенствования и самореализации.

10. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП: Учебная дисциплина «Судебная защита трудовых прав работников» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)», часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Требования к входным знаниям, умениям и навыкам: слушатели должны знать трудовое право, гражданский процесс.

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-6	Способен оказывать правовую помощь и различные виды юридических услуг, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Выбирает наиболее эффективный способ оказания правовой помощи гражданам и организациям. Демонстрирует понимание значения и сущности представительства прав и интересов граждан и организаций в судах, государственных органах, органах местного самоуправления, организациях. Дает устные и письменные консультации и разъяснения по правовым вопросам. Проводит юридиче-	Знать: положения трудового и гражданского процессуального законодательства, регулирующие общественные отношения в различных сферах профессиональной деятельности. Уметь: анализировать, делать выводы в ситуациях, основанных на трудовых правоотношениях; формулировать правовую позицию, основанную на нормах трудового законодательства и правоприменительной практики. Владеть: навыками анализа правоотношений, возникающих в конкрет-

		ПК-6.4	скую экспертизу: оценивает соответствие нормативных и правоприменительных актов действующему законодательству.	ной сфере профессиональной деятельности; способностью делать выводы и формулировать позицию, основанную на нормах трудового права в конкретных видах юридической деятельности.
		ПК-6.5	Составляет квалифицированные юридические документы и заключения	

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час — 2 / 72.

Форма промежуточной аттестации – зачет .

13. Трудоемкость по видам учебной работы:

Вид учебной работы		Трудоемкость		
		Всего	По семестрам	
			9 семестр	
Аудиторные занятия		18	18	
в том числе:	лекции			
	практические	18	18	
	лабораторные			
Самостоятельная работа		54	54	
Форма промежуточной аттестации: зачет		0	0	
Итого:		72	72	

13.1 Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК
		1. Лекции	
1.1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. 2. Формы судебной защиты трудовых прав работников. 3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. 4. Подведомственность и подсудность трудовых споров. 5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 6. Сроки обращения в суд за защитой тру- 	

		<p>довых прав.</p> <p>7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>8. Доказательства по трудовым спорам.</p> <p>9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.</p>	
1.2	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	<p>1. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.</p> <p>2. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.</p> <p>3. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.</p> <p>4. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.</p> <p>5. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.</p> <p>6. Споры о квотировании рабочих мест.</p>	
1.3	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	<p>1. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.</p> <p>2. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.</p> <p>3. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.</p> <p>4. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.</p> <p>5. Рассмотрение и разрешение трудовых споров об увольнении по отдельным основаниям прекращения трудового договора.</p>	
1.4	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	<p>1. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.</p> <p>2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.</p> <p>3. Споры об оплате времени вынужденного прогула.</p> <p>4. Споры о порядке исчисления среднего заработка.</p> <p>5. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.</p> <p>6. Возмещение морального вреда.</p>	
1.5	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной от-	<p>1. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.</p> <p>2. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности.</p> <p>3. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной</p>	

	ветственности	ответственности работника. 4. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба. 5. Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к административной ответственности.	
1.6	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	1. Судебная защита прав работников на охрану труда. 2. Рассмотрение споров, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.	3.
1.7	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	1. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организации. 2. Служебные споры государственных и муниципальных служащих. 3. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан. 4. Трудовые споры педагогических работников. 5. Индивидуальные трудовые споры медицинских работников. 6. Особенности судебной защиты трудовых прав работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и дистанционных работников. 7. Индивидуальные трудовые споры работников заемного труда.	
1.8	Судебная защита коллективных трудовых прав работников	1. Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства. 2. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда. 3. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав. 4. Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.	
		2. Практические занятия	
2.1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. 2. Формы судебной защиты трудовых прав работников. 3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров. 4. Подведомственность и подсудность трудовых споров. 5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав. 7. Особенности процессуальных прав лиц,	

		<p>участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</p> <p>8. Доказательства по трудовым спорам.</p> <p>9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.</p>	
2.2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров	<p>1. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений.</p> <p>2. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.</p> <p>3. Правовая природа и значение Постановлений Пленума Верховного суда РФ, обзоров судебной практики Верховного суда РФ, разъяснений Верховного суда РФ по вопросам, возникающим в судебной практике разрешения трудовых споров.</p> <p>4. Правовое значение Постановлений и определений Конституционного суда РФ в применении трудового законодательства при разрешении трудовых споров.</p>	
2.3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	<p>1. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.</p> <p>2. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.</p> <p>3. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.</p> <p>4. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.</p> <p>5. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.</p> <p>6. Споры о квотировании рабочих мест.</p>	
2.4	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	<p>1. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.</p> <p>2. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.</p> <p>3. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.</p> <p>4. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.</p> <p>5. Рассмотрение и разрешение трудовых споров об увольнении по отдельным основаниям прекращения трудового договора.</p>	
2.5	Судебная защита при нарушении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха	<p>1. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.</p> <p>2. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.</p> <p>3. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.</p> <p>4. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу</p>	

		за ребенком.	
2.6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства. 2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы. 3. Споры об оплате времени вынужденного прогула. 4. Споры о порядке исчисления среднего заработка. 5. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей. 6. Возмещение морального вреда. 	
2.7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания. 2. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности. 3. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника. 4. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба. 5. Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к административной ответственности. 	

13.2 Темы (разделы) дисциплины и виды занятий:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	-	2	-	12	14
2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров	-	2	-	10	12
3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	-	2	-	10	12
4	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	-	2	-	10	12
5	Судебная защита при нару-	-	2	-	10	12

	шении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха					
6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	-	2	-	10	12
7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	-	2	-	10	12
8	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	-	2	-	10	12
9	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	-	2	-	10	12
10	Судебная защита коллективных трудовых прав работников	-	-	-	12	12
	Итого	0	18	-	54	72

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Предпосылками успешного изучения дисциплины являются:

- обязательное посещение как лекционных, так и практических занятий;
- добросовестная подготовка к практическим занятиям;
- активное участие на практических занятиях.

Процесс обучения включает: аудиторные занятия (лекции, семинары, деловые игры), индивидуальные консультации, собеседование и разные формы контроля, а также самостоятельную работу студентов.

Учитывая практическую направленность учебной дисциплины, обучающийся должен детально ознакомиться с судебной практикой, связанной с рассмотрением и разрешением отдельных видов индивидуальных трудовых споров (Постановлениями и Определениями Конституционного суда РФ, Постановлениями Пленума Верховного Суда РФ, определениями Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ по конкретным трудовым спорам и практикой судов общей юрисдикции). Детальный анализ судебной практики позволит обучающемуся последовательно и глубоко разобраться с особенностями разрешения отдельных трудовых споров, проанализировать ошибки, допускаемые в судебной практике, при реализации материальных норм трудового права и процессуальных норм права.

Учитывая то, что судебное разрешение трудовых споров всегда предполагает использование материальных норм трудового права и процессуальных норм, закрепленных в гражданском процессуальном законодательстве студенту необходимо детально изучить содержание Трудового кодекса РФ и Гражданского процессуального кодекса РФ, разобраться с особенностями рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах.

Приступая к изучению конкретной темы, студент должен в обязательном порядке ознакомиться с научной и учебной литературой, а также различными нормативными правовыми

актами и судебной практикой к каждой теме. На основе изученного и усвоенного материала обучающийся должен выработать свою позицию по рассматриваемым теоретическим вопросам, которую следует аргументированно отстаивать на семинарских (практических) занятиях.

Решение задач нужно начинать, прежде всего, с уяснения предмета спора и стороны спора, определения доказательств, которые в данном трудовом споре будут являться главными для принятия решения. Следует тщательно проанализировать нормативные правовые акты, правоприменительную и судебную практику, относящуюся к данному трудовому делу. Решение должно быть аргументированным, подкрепленным ссылками на нормативные правовые акты, судебную практику.

На семинарских (практических) занятиях необходимо вырабатывать умение правильно и ясно формулировать вопросы, грамотно их задавать тому, кто решает задачу и отвечает на теоретический вопрос, и, разумеется, соответствующим образом отвечать на них. Основными участниками диалога должны быть сами обучающиеся.

Особое внимание при решении задач, составленных на основе судебных трудовых дел, а также при разборе определений Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ необходимо уделять анализу ошибок, допущенных при разрешении отдельных индивидуальных трудовых споров судами общей юрисдикции.

Применительно ко всем темам необходимо ознакомиться и усвоить основные стадии рассмотрения и разрешения индивидуального трудового спора: предъявление иска; подготовка дела к судебному разбирательству; рассмотрение спора по существу; вынесение и исполнение решения суда. Относительно отдельных тем и решения некоторых задач желательно ознакомиться с рассмотрением и разрешением индивидуальных трудовых споров в апелляционном, кассационном и надзорном порядке.

Ко всем темам или большинству из них рекомендуется использовать следующую специальную литературу, нормативные правовые акты и материалы судебной практики. В целях актуализации нормативно-правовой информации целесообразно использование справочных правовых систем «КонсультантПлюс» и «Гарант».

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

А) Основная литература

Название
Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845 (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный
Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 1. Часть общая. – 288 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483222 – ISBN 978-5-906879-42-4. – Текст : электронный.

Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225> – ISBN 978-5-906879-43-1. – Текст : электронный.

Б) Дополнительная литература

Название

Волкова, В.В. Административная ответственность за нарушение трудовых прав и прав в области социального обеспечения : учебное пособие / В.В. Волкова, Е.В. Хахалева, А.В. Петрушкина. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2016. – 80 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447150> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02837-8. – Текст : электронный.

Трудовое право: специальная литература : справочное пособие / Л.А. Григорашенко. — Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2011 . 265, [1] с. — ISBN 978-5-9273-1820-9.

Передерин, С. В. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации / С. В. Передерин. – Воронеж : Воронежский государственный университет, 2013. – 367 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441600> – ISBN 978-5-9273-2032-5. – Текст : электронный.

Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников : учебное пособие — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 . 110 с. — ISBN 978-5-238-02727-2.
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447093>

Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н.Д. Амаглобели. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2015 . 503 с. — ISBN 978-5-238-02503-2.
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575>

Сабельфельд, Т.Ю. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации / Т.Ю. Сабельфельд. – Новосибирск : ИЦ «Золотой колос», 2014. – 224 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278194> – Библиогр.: с. 193-216. – ISBN 978-5-94477-148-3. – Текст : электронный.

Забейворота, А. И. Трудовые споры и конфликты. Порядок обращения в суд. Примеры процессуальных документов / А. И. Забейворота, А. Г. Глисков, А. А. Глисков ; ред. С. Н. Бабурин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Книжный мир, 2010. – 192 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=89852> (– ISBN 978-5-8041-0442-0. – Текст : электронный.

Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха работниками : монография / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 . 212, [1] с. — ISBN 978-5-9273-2412-5.

Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 201 с. — ISBN 978-5-9273-2149-0.

Фасин, Я. В. Трудовые споры и порядок их разрешения / Я. В. Фасин. — Москва : Лаборатория книги, 2010. — 90 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=87852> — Текст : электронный.

Вып. 7 Защита прав личности. Социально-экономические права человека: практические и теоретические проблемы сборник научных трудов Воронеж — [Воронеж. гос. ун-т, Юрид. фак.]. / [редкол.: С.В. Передерин (отв. ред.) и др.]. 2014 . 245 с. — ISBN 978-5-9273-2186-5.

Трудовое право: курс лекций : лекция / А.В. Глухов. — Москва : РГУП, 2018 . 284 с. — ISBN 978-5-93916-712-3.

<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836>

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

1	Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" https://biblioclub.ru/
2	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ» http://rucont.ru/
3	Электронная библиотека Зональной научной библиотеки Воронежского государственного университета https://lib.vsu.ru/
4	Электронный учебный курс по дисциплине «Судебная защита трудовых прав работников» https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=7942 , «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, https://edu.vsu.ru/).

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 201 с. — ISBN 978-5-9273-2149-0.

Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 203 с. — ISBN 978-5-9273-2149-0. http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1

17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ), электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины проводятся лекции и практические занятия, направленные на выявление и рассмотрение дискуссионных вопросов в рамках отдельных разделов дисциплины.

Контроль знаний в рамках практических занятий осуществляется посредством проведения текущей аттестации.

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Мультимедиа-проектор «Mitsubishi», экран настенный CS 244*244, ноутбук Dell Inspiron 1720. Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUSH11) (13 шт.).

Программное обеспечение:
 WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc;
 OfficeSTD 2013 RUS OLP NL Acdmc;
 WinSvrStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc;
 Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition;
 Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах Антиплагиат.ВУЗ;
 СПС «ГАРАНТ-Образование»;
 СПС «Консультант Плюс» для образования.

19. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

п/п	Наименование раздела дисциплины	Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Оценочные средства
1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Устный опрос
2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача
3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача
4	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Составление юридических документов
5	Судебная защита при нарушении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача
6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых спо-	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача

	ров по поводу взыскания денежных средств с работодателя			
7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача
8	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача
9	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Ситуационная задача
10	Судебная защита коллективных трудовых прав работников	ПК-6	ПК-6.1, ПК-6.2, ПК-6.3, ПК-6.4, ПК-6.5	Составление юридических документов
Про межучетная аттестация Форма контроля – зачет				Перечень вопросов, ситуационная задача

20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

20.1 Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Составление юридических документов;
- Ситуационная задача
- устный опрос

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Критерии оценивания приведены ниже.

Перечень практических заданий (ситуационный задач):

Пример ситуационной задачи:

1. Шевелев обратился с иском об отмене дисциплинарного взыскания, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда к организации «Российские железные дороги» в лице Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурного подразделения Центральной ди-

рекции по ремонту грузовых вагонов - филиала «Российские железные дороги», в Октябрьский районный суд г. Саратова (по месту нахождения Приволжской дирекции). Дело передано для рассмотрения по подсудности в Мещанский районный суд г. Москвы. Согласно Уставу организации «Российские железные дороги» у нее имеется филиал «Центральная дирекция по ремонту грузовых вагонов», расположенный по адресу: г. Москва. В свою очередь, согласно Положению о Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиале организации «Российские железные дороги», у филиала имеется структурное подразделение, - Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов, находящееся по адресу: г. Саратов, ст. Саратов-2. В соответствии с Положением о Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурном подразделении Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала организации «Российские железные дороги», Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов является структурным подразделением, расположенным вне места нахождения организации и ее филиала, и осуществляющим часть их функций. Определите территориальную подсудность этого дела.

Практические задания в виде решения ситуационных задач содержатся в следующем источнике:

Передерин С.В., Носова Ю.Б. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014. – 202 с.

Критерии оценок

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Задача решена правильно: аргументированно, со ссылкой на теоретические положения, нормы законодательства, с использованием правоприменительной практики.
Незачтено	Задача решена неправильно: аргументирована частично, без ссылок на теоретические положения, нормы законодательства, без использования правоприменительной практики.

19.3.3 Перечень заданий для устного опроса.

1. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
2. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при при-

	менении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

Комплект заданий по составлению юридических документов

(по дисциплине «Судебная защита трудовых прав работников» предусмотрено составление процессуальных актов)

Тема 4.

1. Составьте проект искового заявления о восстановлении на работе.

Тема 6.

2. Составьте проект заявления о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной плате.

Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

20.2 Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

- Собеседование по билетам к экзамену
- Ситуационная задача

Примерный перечень вопросов к зачету:

1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.
2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.
3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.

7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
8. Доказательства по трудовым спорам.
9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.
10. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.
11. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.
12. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.
13. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.
14. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.
15. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.
16. Споры о квотировании рабочих мест.
17. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.
18. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.
19. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.
20. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.
21. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.
22. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.
23. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.
24. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.
25. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.
26. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
27. Споры об оплате времени вынужденного прогула.
28. Споры о порядке исчисления среднего заработка.
29. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.
30. Возмещение морального вреда.
31. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.
32. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.
33. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организации.
34. Служебные споры государственных и муниципальных служащих.
35. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.
36. Трудовые споры педагогических работников.
37. Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства.
38. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда.
39. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав.
40. Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.

Перечень практических заданий (ситуационных задач):

Пример ситуационной задачи:

Варламов обратился с иском к организации «Камуралрыбвод» о признании приказа незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга по месту нахождения филиала организации «Камуралрыбвод». Представителем ответчика заявлено ходатайство о передаче дела для рассмотрения по подсудности в Ленинский районный суд г. Перми. Ответчик ссылался на то, что истец находился в трудовых отношениях с самой организацией, расположенной по адресу: г. Пермь, ул. Ленина, д.74, трудовой договор Коржуков заключил с директором «Камуралрыбвод», подчинялся истец напрямую директору «Камуралрыбвод», приказ о дисциплинарном взыскании и приказ о расторжении трудового договора были вынесены в г. Перми, поэтому дело неподсудно Ленинскому районному суду г. Екатеринбурга.

Какова подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров? Как следует поступить суду?

Практические задания в виде решения ситуационных задач содержатся в следующем источнике:

Передерин С.В., Носова Ю.Б. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014. – 202 с.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и/или практико-ориентированные вопросы, позволяющие оценить степень сформированности умений и(или) навыков.

При оценивании используются количественные шкалы оценок.

Критерии и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на экзамене используются следующие показатели: знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено.

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	зачтено

Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ	Недопустимый уровень	Не зачтено
---	----------------------	------------

20.3. Задания, рекомендуемые к использованию при проведении диагностических работ с целью оценки остаточных знаний по результатам освоения данной дисциплины

1. По каким делам, вытекающим из социально-трудовых отношений, прокурор вступает в процесс для дачи заключения:

- А) по делам о взыскании заработной платы
- Б) **по делам о восстановлении на работе**
- В) по делам об отмене дисциплинарных взысканий
- Г) по делам о признании отказа в приеме на работу незаконным

2. Каков срок на обращение в суд по искам о взыскании заработной платы?

- А) три месяца с момента как работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права
- Б) три года с момента как работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права
- В) **один год со дня установленного срока выплаты указанных сумм**
- Г) один месяц со дня установленного срока выплаты указанных сумм

3. В какой суд необходимо обращаться с заявлением о признании забастовки незаконной?

- А) Арбитражный суд субъекта РФ
- Б) районный суд
- В) **областной и приравненные к нему суды**
- Г) Верховный Суд РФ

Задачи:

1. Прокуратурой Рамонского района Воронежской области в феврале текущего года была проведена проверка по обращению группы работников АО «Рамонские зори» по фактам, связанным с неполной выплатой заработной платы заявителям. В ходе проверки было установлено, что работодателем не выплачена заработная плата значительной части работников АО за сентябрь-декабрь прошлого года.

Укажите какие нормы трудового законодательства, а также конституционные права граждан нарушены задержкой выплаты заработной платы. Реализация какого полномочия прокурора наиболее эффективно в данном случае?

Ответ: нарушено право на своевременное и в полном объеме получение заработной платы. Полномочие прокурора – обращение в суд с иском в защиту прав работников на получение заработной платы.

2. Свистунова Е.И. осуществляла трудовую деятельность в МУП «Благоустройство» на основании устной договоренности, при этом трудовой договор с ней не заключался. Какие положения трудового законодательства нарушены в данной ситуации? Как может защитить свои права Свистунова Е.И.

Ответ: нарушены положения ст. 67 ТК РФ, предписывающей письменную форму трудового договора. Она может обратиться в прокуратуру, государственную инспекцию труда и суд с иском о признании сложившихся отношений трудовыми и обязанности работодателя заключить трудовой договор.

3. В Центральный районный суд г. Воронежа с иском о восстановлении на работе обратился гражданин Никулин, который указал на то, что он работал в качестве слесаря-сантехника в ООО УК «Сом». В связи с тем, что руководству было известно о злоупотреблении Никулиным алкоголем, при приеме на работу от него потребовали написать заявление об увольнении по собственному желанию без указания даты увольнения. После того, как Никулина заподозрили в появлении на работе в состоянии алкогольного опьянения, его уволили на основании написанного при приеме на работу заявления об увольнении по инициативе работника. Истец также указал, что намерения уволиться у него не было, а заявление написано вынужденно, т.к. ему очень нужна была работа.

Законно ли увольнение Никулина? Какое решение должен вынести суд по этому делу при условии подтверждения всех указанных обстоятельств?

Ответ: увольнение Никулина незаконно. Увольнение по инициативе работника допускается только на основании его добровольного волеизъявления. Факт написания заявления при приеме на работу и ис-

пользование такого заявления свидетельствует об отсутствии добровольного волеизъявления работника.
Вывод: Никулин должен быть восстановлен на работе.